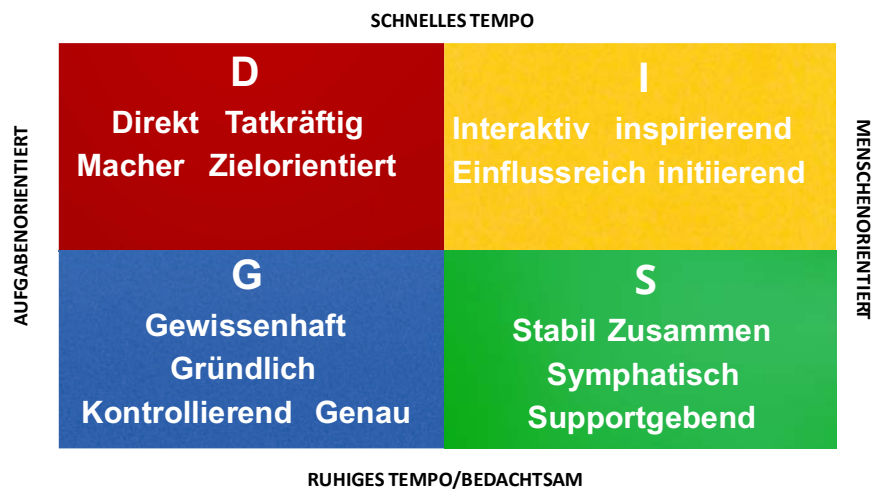


WAS IST DISG?

WILLKOMMEN IN DER WELT VON DISG

Wo wir aufhören, Urteile zu fällen und auf den ersten Blick eine Meinung über jemanden zu bilden.



DISG ist eines der weltweit am häufigsten verwendeten Instrumente, um menschliches Verhalten in einem bestimmten Umfeld klar zu verstehen. Mit DISG lernen Sie, sich selbst, Ihre Kollegen und Ihre Kunden besser zu verstehen, indem Sie Einblicke in die Art und Weise erhalten, wie und auf welche Weise sich jemand bevorzugt verhält und kommuniziert.

Die Buchstaben von DISG stehen für die vier Persönlichkeitsstile;

Direkt - Interaktiv, Inspirierend - Stabil, Sozial - Gewissenhaft

Meiner Meinung nach ist DISG eine Bereicherung für das Leben, und nicht nur am Arbeitsplatz. Wenn Sie mehr wissen wollen, lesen Sie weiter oder kontaktieren Sie mich, ich helfe Ihnen gerne! Herzlichen grüß,

Nancy

Was kann DISG für Sie bedeuten?

Für Ihre Kunden

Sie wollen Ihren Kunden immer das Beste bieten. Haben Sie sich schon einmal gefragt, warum es bei einem Kunden so einfach und unkompliziert sein kann und bei einem anderen stockend und schwierig? Woran liegt das? Den einen Kunden mögen Sie sofort, und bei einem anderen brauchen Sie etwas Zeit.

Sie versuchen, Ihren Kunden besser kennen zu lernen. Sie stellen Fragen, aber hören Sie auch wirklich zu, wie jemand kommuniziert, was genau er sagt und auf welche Weise? Hören Sie zu, um zu verstehen oder um zu antworten?

Mit DISG lernen Sie, die "Sprache" Ihrer Kunden zu sprechen. Es hilft Ihnen, weniger schnell zu urteilen und zu verstehen, wie dieser Kunde zu kommunizieren bevorzugt. Wenn Sie Ihren Kunden wirklich verstehen, können Sie ihm besser und gezielter helfen. Es verleiht Ihrer Beratung ein sehr hohes Niveau, denn Ihr Kunde fühlt sich gehört, verstanden und gesehen, was ein Grundbedürfnis jedes Menschen ist. So können Sie Ihre Kunden zu echten Fans, zu Botschaftern Ihres Unternehmens machen!

Für Ihr Team

Es ist nicht leicht, die Motivation Ihrer Mitarbeiter aufrechtzuerhalten. Man kann sie auch nicht motivieren, das müssen sie schon selbst können. Was aber funktioniert, ist die Schaffung eines motivierenden Umfelds, in dem die Talente jedes Einzelnen erkannt und genutzt werden. Ein Umfeld, in dem man sich gegenseitig schätzt und anerkennt. Ein Umfeld, in dem man versteht, wie man am besten miteinander kommuniziert und das gegenseitige Vertrauen stärkt.

DISG hilft Ihnen, die verschiedenen Verhaltensstile zu erkennen und die optimale Kommunikation für eine effektive Führung einzusetzen. Die Zufriedenheit der Mitarbeiter ist relevant und ein wichtiger Schwerpunkt im Unternehmen. Auch Mitarbeiter wollen gehört, verstanden und gesehen werden. Machen Sie auch Ihre Mitarbeiter zu echten Fans! Wenn Ihre Mitarbeiter Fans sind, ist es selbstverständlich, dass sie auch Ihre Kunden zu Fans machen.